

株式会社ペンシル行動計画

働きやすい環境をつくることによって従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年3月1日～2021年2月28日までの2年間
2. 内容

目標1：育児休業等を取得し、または子育てを行う女性従業員が就業を継続し活躍できるようにするための社内研修の実施

<対策>

- 2019年9月～ 管理職を対象とした、女性従業員が出産後も働き続けるキャリアイメージの形成を支援するための研修の実施
- 2019年12月～ 男女を問わず管理職の手前の職階にある従業員を対象とした、昇格意欲の喚起、または管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修の実施

目標2：男性の育児参加推進や育児休業取得を促進するための取り組みの実施

<対策>

- 2019年4月～ 社内報等による男性の育児参加推進に向けた情報発信
- 2019年8月～ 男性の子育て目的の休暇の取得促進
- 2019年12月～ 男性の育児休業取得の促進

目標3：男女を問わず育児休業を取得し、職場復帰のしやすい、また子育てのしやすい環境の整備

<対策>

- 2019年7月～ 育児休業から復職する従業員の復職支援のためのカウンセリング等の実施や相談窓口の設置
- 2020年4月～ 子どもを育てる従業員が子育てのためのサービスを利用する際に要する費用の援助の措置の実施