

## 女性活躍推進法に基づく株式会社ペンシル行動計画

当社では経営理念である「インターネットの力で世界のビジネスを革新する」の実現に向け、男女の性差なく全ての従業員がその能力を十分に発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2021年3月31日までの2年間
2. 内容

目標 : 性差なく誰もが難易度の高い職務を担えるようになることを目指す。 具体的には、管理職の女性比率 50%を目指す。
---

### <取組内容>

- 2019年4月～ 従業員一人ひとりのキャリアプランを面談等で本人と上司で作成し、中長期的な視点での育成を行う

管理職を対象とした、女性従業員が出産後も働き続けるキャリアイメージの形成を支援するための研修の実施

育児・介護目的に限らず、フレックスタイムや在宅勤務等の柔軟な働き方の選択肢を増やす取り組み

男女を問わず管理職の手前の職階にある従業員を対象とした、昇格意欲の喚起、または管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修の実施