

女性活躍推進法に基づく株式会社ペンシル行動計画

当社では経営理念である「インターネットの力で世界のビジネスを革新する」の実現に向け、全ての従業員がその個性と能力を十分に発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日までの2年間
2. 内容

目標 : ダイバーシティ経営推進に基づき、多様な人材が活躍し続ける環境の維持向上のための取組みを実施、継続する

- ・男女を問わず、昇格意欲の喚起や管理職に必要なマネジメント能力開発のための研修を計画期間内に1回以上実施する

<取組内容>

●2021年4月～

- ・従業員一人ひとりのキャリアプランを作成するための個別面談の実施
- ・男女を問わず、昇格意欲の喚起や管理職に必要なマネジメント能力開発のための研修の実施
- ・男性の育児休業取得推進のための取組み
- ・育児や介護目的だけでなく、フレックスタイムや在宅勤務など、柔軟な働き方の選択肢を増やす取組み
- ・公私に関わらず悩みの相談ができ、従業員をサポートするプロジェクトの継続
- ・経営層が従業員からの質問への回答や意見交換を行うことで、企業理念を浸透させ従業員の継続就業につながる取組み