

次世代育成支援対策推進法に基づく 株式会社ペンシル行動計画

当社では経営理念である「インターネットの力で世界のビジネスを革新する」の実現に向け、働きやすい環境を整備することで従業員が仕事と家庭を両立させ、その個性と能力を十分に発揮できるよう、行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年3月1日～2025年2月28日までの2年間
2. 内容

目標1：男女を問わず育児休業等を取得し、子育てを行う従業員が家庭と仕事を両立させさらにキャリアアップし、管理職を目指して活躍できるための取組みの実施

●2023年3月～

- ・ 育児に関する最新の規程整備やスムーズな取得を促すための育児ハンドブックの作成
- ・ 育児を経験しながら働きつづけるキャリアイメージ形成支援のため、経験者による座談会の開催やインタビューの実施など
- ・ 昇格意欲の喚起や自社の文化にマッチしたマネジメント能力開発のための研修の実施

目標2：毎年、自社のダイバーシティ&インクルージョンや両立支援制度の利用状況、取組み等の成果を把握し、さらなる改善点がないか検討し、必要に応じて新たな制度・取組みを導入する

- 各年期初の3月に、制度の利用状況や取組みの成果について現状を把握
- 各年期初の3月以降に、問題点や改善点の有無についてD&I推進室等の検討委員会で検討し、問題点があれば改善のための取組みを実施

目標3：次世代の若年者に対するインターシップ等の就業体験機会の提供や地域、集団、個人間などにおけるデジタルデバインド解消に向けた取組みの実施

●2023年3月～

- ・ セミナーやカンファレンスの開催、講師としての登壇、記事寄稿などを通してIT業界の最新事情や研究会活の成果を社会に発信
- ・ 小学生から大学生まで幅広い世代における、ITやデジタル教育またはそれに伴うキャリア教育機会の提供