

女性活躍推進法に基づく株式会社ペンシル行動計画

当社では経営理念である「インターネットの力で世界のビジネスを革新する」の実現に向け、男女を問わず全ての従業員がその個性と能力を最大限に発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間

2. 内容

目標 : ダイバーシティ経営をさらに進化させた DX 経営推進に基づき、当社が前進するための原動力である一人ひとりの「個性の発揮とコラボレーションをテクノロジーで支援する」取組みを実施、継続していく

- ・そのための施策として、企業理念やビジョンを浸透させ共通の価値観（マインド）を持つことで、継続就業や職場の風土・文化形成のためのマインドセッション研修受講率 80%を目指す

<取組内容>

●2023年4月～

- ・社内報や社内研修等を通じて、企業理念やビジョンを浸透させる取組みを継続する
- ・経営層と従業員の結節点となる、マネージャーやリーダー層との対話を通してチームやメンバー課題の吸い上げ、把握、解決に取り組む
- ・社内イベント等を通じて、スタッフ同士のコミュニケーションの場を増やす
- ・従業員一人ひとりのキャリアプランを作成するための 1on1 面談の実施
- ・男女を問わず、昇格意欲の喚起や管理職に必要なマネジメント能力開発のための研修の実施
- ・公私に関わらず心理的安全性をもって悩みの相談ができ、従業員をメンタル面でサポートするプロジェクトの継続
- ・女性の育児休業からの完全復帰と男性の育児休業取得推進のための取組み